



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МЯСНИКОВСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

№3/1

03.09.2020

с. Чалтырь

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам

В соответствии с распоряжением Министра просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», приказом министерства общего и профессионального образования №712 от 04.09.2020 года «Об утверждении перечня муниципальных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества»,

приказываю:

1. Утвердить список ОУ Мясниковского района, являющихся участниками внедрения целевой модели наставничества (приложение 1).
2. Назначить ответственным по внедрению и реализации в ОУ Мясниковского района наставничества Сафонову Инну Павловну, старшего методиста МУ «Отдел образования».
3. Ответственному по внедрению и реализации наставничества:
 - согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные ОУ;
 - осуществлять контроль по реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в ОУ.
4. Руководителям ОУ:
 - организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным

программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 (далее – Целевая модель наставничества).;

- разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества;
 - разработать и реализовать программу наставничества;
 - реализовать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
 - назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в ОУ;
 - привлекать к реализации программ наставничества образовательные организации, предприятия и организации Мясниковского района, учреждения культуры и спорта, юридические и физические лица, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью;
 - осуществить персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;
 - провести внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества;
 - обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.
5. Утвердить этапы внедрения целевой модели наставничества в ОУ Мясниковского района (Приложение №2).
 6. Утвердить целевые показатели развития муниципальных программ наставничества (Приложение №3).
 7. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник

Р.В. Бзезян

**Список ОУ, организаций дополнительного образования, являющихся участниками
внедрения целевой модели наставничества**

- 1.Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чалтырская средняя общеобразовательная школа №1
2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чалтырская средняя общеобразовательная школа №2
3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чалтырская средняя общеобразовательная школа №3
4. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Крымская средняя общеобразовательная школа №5
5. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Петровская средняя общеобразовательная школа №6
6. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Большесальская средняя общеобразовательная школа №8
7. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Калининская средняя общеобразовательная школа №9
8. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чалтырская средняя общеобразовательная школа №11
9. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Краснокрымская средняя общеобразовательная школа №12
10. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинанская средняя общеобразовательная школа №13
11. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Хаперская основная общеобразовательная школа №15
12. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Недвиговская средняя общеобразовательная школа №16
13. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Веселовская средняя общеобразовательная школа №17
14. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Александровская основная общеобразовательная школа №19
15. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества Мясниковского района»
16. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа имени А.В. Ялтыряна"

**Этапы внедрения целевой модели наставничества в ОУ Мясниковского района
в 2020-2021 учебном году**

№ п/п	Этапы внедрения целевой модели наставничества	Сроки
1	Назначение куратора в ОУ	до 28.09.2020
2	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, ее утверждение	до 05.10.2020
3	Создание на официальном сайте ОУ вкладки «Центр наставнических практик, наставничества»	до 05.10.2020
4	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества с МУ «Отдел образования»	до 10.10.2020
5	Информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители/законные представители, работодатели)	До 15.10.2020
6	Формирование базы наставников и наставляемых	до 30.10.2020
7	Обучение наставников	до 15.11.2020
8	Формирование пар	до 25.11.2020
9	Реализация модели наставничества	с 01.12.2020
10	Подведение итогов, популяризация лучших практик наставничества	май 2021

Целевые показатели развития муниципальных программ наставничества

№ п/п	Наименование показателя	2020 год	2024 год
1	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в ОУ Мясниковского района, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	25%	70%
2	Доля детей и подростков от 15 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в ОУ Мясниковского района, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	5%	35%
3	Доля учителей – молодых специалистов, работающих в ОУ Мясниковского района, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	15%	70%
4	Доля предприятий/организаций от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Мясниковском районе, вошедших в программы наставничества, представивших своих наставников, %	2%	30%
5	Доля ОУ, создавших на своих информационных Интернет-ресурсах раздел «Центр наставнических практик, наставничества», от общего числа организаций, реализующих наставнические программы, %	70%	70%
6	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в ОУ Мясниковского района, охваченных наставническими программами, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, %	10%	50%
7	Доля ОУ Мясниковского района, реализующих наставнические программы, от общего числа ОУ Мясниковского района, %	100%	100%